ELVIO RIBEIRO



LIDERANÇA

INSPIRAÇÃO, TRANSFORMAÇÃO E ESCOLHAS



FAÇA A DIFERENÇA!

A liderança é capaz de gerar resultados em ambientes leves e colaborativos, sempre acreditei nisso!

Metas são importantes, mas o caminho para alcançá-las é o que realmente faz a diferença. Um time motivado, que confia em seu líder e se sente seguro para falar e agir, é capaz de realizar grandes coisas.

A TRANSFORMAÇÃO COMEÇA EM VOCÊ

Você já se perguntou o que significa, de verdade, ser um líder? Talvez você já tenha lido inúmeros livros, assistido palestras ou até mesmo liderado times durante anos. Mas, na realidade, liderar é uma jornada interna, muito além do cargo que se ocupa.

É sobre como você lida com seus próprios medos, erros e decisões antes de impactar quem está ao seu redor. Liderança é uma transformação que começa dentro de nós.

Me pergunto muitas vezes: como liderar sem ser autoritário, ineficaz ou permissivo? Como inspirar sem controlar a todo momento? Como criar um ambiente onde as pessoas não só querem ficar, mas onde elas querem ser melhores?

E, mais importante, como fazemos tudo isso de maneira verdadeira, sem perder quem somos?

Não existe uma fórmula mágica, mas existe algo que aprendi ao longo da minha trajetória: a liderança é um reflexo de quem você é. *As pessoas veem em você não o que você diz, mas o que você faz.*



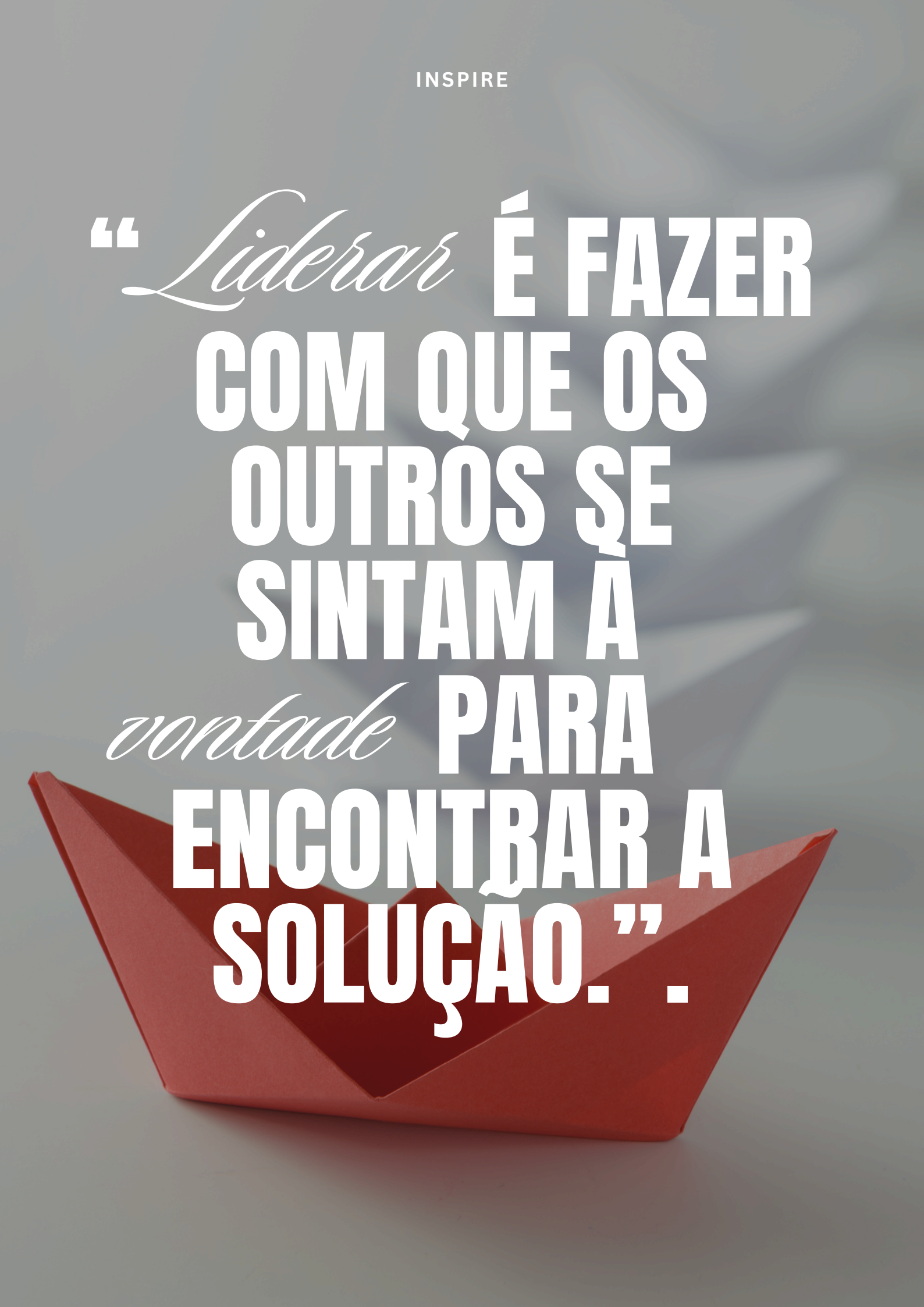
As pessoas mais novas dos meus times perguntam o que significa ser líder, e minha resposta sempre volta para uma palavra: exemplo. Não adianta estar no topo se você não está ao lado.

Quando eu falo de liderança pelo exemplo, eu falo sobre caminhar junto, sobre arregaçar as mangas se preciso e mostrar como se faz. Não se trata de esperar resultados, mas de inspirar as pessoas ao seu redor a entregarem o melhor de si.

Simon Sinek fala sobre o poder do "porquê". *As pessoas não seguem ordens, elas seguem propósitos.* No fim das contas, o cargo é temporário, transitório, mas o que você faz pelas pessoas, como você faz com que elas se sintam e o impacto que você deixa em suas vidas — isso sim, será para sempre e replicável.

Pessoas não seguem posições. Elas seguem quem as inspira. E é aí que mora o grande segredo da liderança.

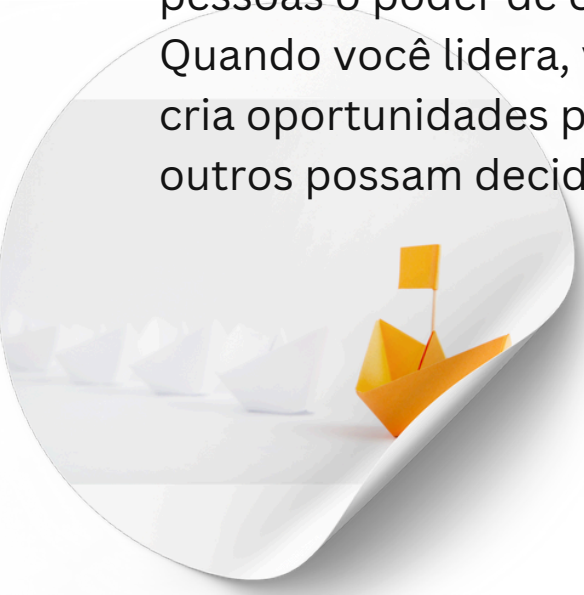



“Liderar É FAZER
COM QUE OS
OUTROS SE
SINTAM À
vontade PARA
ENCONTRAR A
SOLUÇÃO.”.

A LIDERANÇA COMO FERRAMENTA DE ESCOLHA

Liderar, para mim, sempre foi sobre criar ambientes onde as pessoas possam escolher.

Eu venho de uma família onde a palavra "escolha" não era uma constante. Minha mãe, como tantas outras mulheres fortes, não teve muitas opções. O caminho dela era claro e imutável: trabalhar e trabalhar. Ela não tinha poder de escolha, mas fez com que eu tivesse. E é isso que carrego comigo: a liderança é a arte de dar às pessoas o poder de escolher. Quando você lidera, você cria oportunidades para que outros possam decidir.



Decidir ficar, decidir sair, decidir crescer. E, mais do que isso, você precisa garantir que, ao escolher, as pessoas saibam que não existem escolhas erradas para sempre. Nós erramos. Todos erram. Mas o que define o sucesso é como reagimos a esses erros, como corrigimos e seguimos em frente.

Ayrton Senna uma vez disse: ***"No que diz respeito ao empenho, ao compromisso, ao esforço, à dedicação, não existe meio termo. Ou você faz uma coisa bem feita ou não faz."***

E eu carrego essa visão comigo. Não importa o tamanho do desafio, é o quanto você está disposto a dar de si. Como líderes, precisamos fazer o melhor não apenas para atingir metas, mas para criar uma cultura onde o erro não seja um peso, e sim uma oportunidade de aprendizado, uma chance de escolher fazer melhor!



COMUNICAÇÃO E TOMADA DE DECISÃO: O LÍDER QUE ESCUTA

A comunicação, dentro da liderança, é frequentemente subestimada. Liderar é, muitas vezes, ser o primeiro a ouvir.

QUANDO VOCÊ PARA DE OUVIR, VOCÊ PARA DE LIDERAR.

Ser o líder que escuta para entender, e não apenas para responder. Eu já estive em muitas salas de reunião onde todos falavam, mas poucos realmente ouviam. E o resultado? Ruído, mal-entendidos e decisões que não refletem a realidade do time.

Liderar pelo exemplo na comunicação significa criar um espaço onde a voz de todos seja ouvida e valorizada.

Um líder de verdade ouve para encontrar soluções, não para provar que está certo. A maior parte dos problemas que enfrentamos nas organizações está enraizada na falta de escuta genuína.

E eu aprendi que, ao parar para realmente ouvir, você encontra respostas que nunca imaginaria. A escuta ativa é uma das habilidades mais poderosas de um líder. E ela é, também, uma das mais negligenciadas.

Além de saber ouvir, o líder precisa tomar decisões que nem sempre agradam, mas são necessárias.

A IMPORTÂNCIA DAS DECISÕES DIFÍCEIS

Há momentos em que a liderança exige mais de nós do que gostaríamos. Decisões difíceis fazem parte da jornada, e é nelas que a liderança ética se mostra. Acredito que liderar com ética é, muitas vezes, optar pelo caminho mais difícil, mas o mais correto. Não é fácil demitir alguém, ou dar feedbacks duros. **Mas ser líder não é sobre fazer o que é fácil, é sobre fazer o que é certo.**

Eu já tive que tomar decisões que não agradaram a todos, e, no início, isso foi um grande peso. Com o tempo, percebi que, quando você age com transparência, mesmo que a decisão não seja popular, as pessoas respeitam. Elas confiam. E esse respeito e confiança são o que sustenta a liderança a longo prazo.

Em sua carreira, Michelle Obama sempre defendeu a importância de agir com integridade, mesmo quando ninguém está olhando. Esse é um dos princípios que eu sigo. O verdadeiro teste de um líder é como ele age nos momentos difíceis, quando a decisão correta não é a mais fácil, e a única pessoa com quem ele tem que prestar contas é a sua própria consciência.

O LEGADO DE UM LÍDER: O QUE VOCÊ DEIXA PARA TRÁS?

No final de tudo, a pergunta que todo líder deve se fazer é: qual será o meu legado?

O que você vai deixar para as pessoas que liderou? Eu acredito que o verdadeiro legado de um líder não está nas conquistas, mas no impacto que ele teve na vida das pessoas. *Se você, como líder, conseguiu fazer com que seu time crescesse, com que as pessoas ao seu redor se tornassem melhores, então você cumpriu seu papel.*

Eu não me preocupo com títulos, prêmios ou reconhecimentos. O que realmente importa para mim é saber que, de alguma forma, transformei a vida das pessoas com quem trabalhei. Se elas saíram melhores, mais confiantes e mais preparadas do que quando chegaram, então meu trabalho como líder foi bem feito.

Como líderes, estamos aqui para construir uma ponte entre o presente e o futuro. E essa ponte se constrói com exemplo, com confiança e com escolhas. A liderança é uma jornada de transformação, onde cada passo que damos é uma oportunidade de inspirar aqueles que caminham ao nosso lado.

Liderança não é sobre o que você faz uma vez, mas sobre o que você faz todos os dias. Que impacto você está deixando hoje?



ELVIO RIBEIRO